



Nachhaltigkeitsbericht 2022



COPYRIGHT

Das vorliegende Dokument ist das geistige Eigentum der SBS Software Ges.m.b.H. Die Weitergabe und Vervielfältigung sind nur mit vorheriger schriftlicher Zustimmung von SBS zulässig. Die im Dokument verwendeten Logos der Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen wurden produziert und übersetzt vom UNO-Informationdienst (UNIS) Wien.

VERANTWORTLICH FÜR DEN INHALT

SBS Software Ges.m.b.H.
Weiserhofstraße 18
A-5020 Salzburg
Telefon: +43 / 662 / 87 10 33 - 0

Kontakt
Name: Sebastian Braunwieser
E-Mail: sebastian.braunwieser@sbs.co.at

INHALTSVERZEICHNIS

Einführung 4
SDGs und SBS 4
Unterstützung von ausgewählten karitativen Projekten 5
Umwelt..... 6
Nachhaltige, unternehmerische Tätigkeit..... 7

EINFÜHRUNG

Während wir aus unternehmerischer Sicht sehr zufrieden mit dem abgelaufenen Geschäftsjahr sein können, ist dies leider für viele Menschen sowie unsere Umwelt nichtzutreffend. Deshalb sehen wir uns in der Verantwortung, auch abseits unseres Tagesgeschäfts Maßnahmen zu setzen. Dabei wollen wir uns auf drei Schwerpunkte fokussieren: Unterstützung von ausgewählten karitativen Projekten, umweltschonende Maßnahmen und nachhaltige unternehmerische Tätigkeit. Ziel ist es, auch in den nächsten Jahren unsere Maßnahmen im Bereich ESG (Environment, Social, Governance) weiter auszubauen und unseren Ansprüchen, an nachhaltige Lösungen für die Herausforderungen unserer Mitmenschen und unseres Planeten, als Unternehmen gerecht zu werden.

SDGs UND SBS

Ein wesentlicher Bestandteil der SBS Nachhaltigkeitsstrategie basiert auf den Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen und SBS sieht sich diesen Zielen verpflichtet. Am 25. September 2015 wurde die Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung von der Generalversammlung der Vereinten Nationen von allen 193 Mitgliedstaaten verabschiedet. Diese enthält die 17 Ziele und 169 Zielvorgaben für nachhaltige Entwicklung, welche soziale, ökologische und ökonomische Aspekte umfassen. In den nachfolgenden drei Bereichen des Berichts wird immer wieder auf die verschiedenen SDGs verwiesen. Details zu den SDGs können unter <https://sdgs.un.org/goals> aufgerufen werden.

UNTERSTÜTZUNG VON AUSGEWÄHLTEN KARITATIVEN PROJEKTEN

Als Unternehmen sehen wir uns verpflichtet, Teile unseres wirtschaftlichen Erfolges in Form von Spendenzahlungen an karitative Projekte weiterzugeben, um Menschen in Notlagen zu helfen. Jener Gewinnanteil unseres Unternehmens, der für Spenden vorgesehen wird, soll schrittweise erhöht werden. Die Auswahl der Spenden orientiert sich an der Kritikalität der Notlage. Kritische Notlagen, die eine hohe Kindersterblichkeit oder Sterblichkeit von erwachsenen Personen nach sich ziehen, haben Vorrang gegenüber Unterstützungsleistungen in anderen Bereichen.

Allerdings ist dies nur eine Orientierungshilfe für das Spendenziel der SBS. Es kann jederzeit beschlossen werden, auch andere karitative Organisationen im geografischen Nahbereich der SBS zu unterstützen. Der bei weitem größte Teil sollte aber dem zuvor genannten Zweck dienen. Dabei wollen wir unsere schlanke Struktur als eigentümergeführtes Familienunternehmen nützen, um bei etwaigen Krisenfällen rasch Unterstützungsleistungen zur Verfügung stellen zu können. Im Fokus liegen dabei Projekte, die in folgenden SDGs thematisiert werden:



UMWELT

Um eine Reduzierung des CO₂-Fußabdrucks der SBS voranzutreiben, werden MitarbeiterInnen der SBS angehalten, bei Dienstreisen ein klimafreundliches Fortbewegungsmittel zu wählen. Sollte dennoch die Nutzung eines Verkehrsmittels wie eines Flugzeugs notwendig sein, wird das verursachte CO₂ über Zahlungen an zertifizierte Klimaprojekte ausgeglichen. Zusätzlich wurde in den letzten Jahren eine stabile Infrastruktur für Videokonferenzen in der SBS geschaffen, sodass zahlreiche Reisen durch die Nutzung von Videokonferenzen vermieden werden können. Der Anteil an Elektrofahrzeugen in der Dienstwagenflotte der SBS beträgt bereits 41 Prozent und soll weiter schrittweise erhöht werden.

SBS wird versuchen an allen Standorten, an denen die Mietverträge es zulassen, Maßnahmen zu treffen, nachhaltig Energie zu erzeugen. Sollte solch eine Maßnahme nur zum Teil oder nicht möglich sein, werden ausschließlich Verträge mit Stromanbietern abgeschlossen, die nachweisen können, dass der gelieferte Strom über die entsprechenden Zertifikate für Nachhaltigkeit und Umweltverträglichkeit verfügt. SBS wird an allen Standorten den Wasserverbrauch optimieren, soweit es durch den aktuellen Stand der Technik und anhand bestehender Mietverträge möglich ist. Des Weiteren werden SBS Mitarbeiter und SBS Lieferanten angehalten, Abfälle auf ein Minimum zu reduzieren und mit einer konsequenten Trennung der Abfälle für eine nachhaltige Nutzung der Ressourcen zu sorgen.



NACHHALTIGE, UNTERNEHMERISCHE TÄTIGKEIT

SBS hat durch ihren Fachbereich der Softwareentwicklung für Geldautomaten eine gesellschaftliche Verantwortung Softwarelösungen so zu erstellen, dass diese einen möglichst einfachen und verlässlichen Zugang zu Bargeld ermöglichen. SBS trägt mit ihren IT-Lösungen im Bereich der SB-Geräte zur Bargeldversorgung in der DACH Region aber auch in Osteuropa, im Mittleren Osten und in Afrika bei. Angestrebt wird, die Lösungen der SBS mithilfe von lokalen Partnerfirmen auch in weiteren Ländern, darunter auch Entwicklungsländern, anzubieten und die Partner entsprechend zu schulen.

Die Nutzung von SB-Geräten zur Bargeldbehebung aber auch zur Durchführung von Überweisungen ermöglicht Menschen mit einem Bankkonto, diese Funktionen weltweit zu nutzen. Dies erfolgt in der Regel zu attraktiveren Gebühren als bei anderen Varianten. Des Weiteren wird versucht, den Stromverbrauch von Geräten, die mit SBS Softwarelösungen betrieben werden, bestmöglich zu optimieren.

Es ist SBS seit Jahren ein großes Anliegen ihre Softwarelösungen barrierefrei zu gestalten und sich dabei an aktuellsten europäischen Vorgaben zur barrierefreien Nutzung der Infrastruktur zu halten.

SBS verfügt über das „Gütesiegel für Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF)“. Das Gütesiegel für Gesundheitsförderung ist die höchste österreichische Auszeichnung für vorbildliche und nachhaltige Investitionen in die Gesundheit der MitarbeiterInnen und eine Rezertifizierung des Gütesiegels wird angestrebt. Ein wichtiger Baustein zum genannten Gütesiegel ist das SBS interne Projekt „be fit“ zur Prävention von psychischen und physischen Belastungen.

Regelmäßige Aus- und Weiterbildungen für MitarbeiterInnen sind ein wichtiger Bestandteil der kontinuierlichen Weiterentwicklung des Unternehmens. Dabei wird Wert daraufgelegt, dass das erlangte Fachwissen durch anerkannte Zertifizierungen untermauert wird.

